

ストレスチェック受検率	
21年度	22年度
91.70%	94.6%

プレゼンティーズム損失割合	
21年度	22年度
-	27%

【設問】

- Q.病気やけががないときに発揮できる仕事の出来を100%として、過去4週間の自身の仕事を評価してください
- A.1~100%の範囲で具体的な数値を回答

【算出方法】

100%-上記設問回答値

総欠勤数のうち病気によるものの日数をカウント

傷病休職制度の利用日数をカウント

アブセンティーズム損失割合	
21年度	22年度
-	1.2日

傷病を理由とした欠勤や有給取得日数をアンケートで聴取した平均値

ワークエンゲージメント数値	
21年度	22年度
54%	51%

Gallup設問と連動させた設問を含み、仕事・キャリア・会社・制度・組織・就業環境・業務遂行などについて測定
全従業員に対する、ポジティブ回答者の比率。(0~100%)

高ストレス者率	
21年度	22年度
19%	15.1%

新職業性ストレス簡易調査票（短縮80項目版）を含む内容で集計